



# НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 02 (1195) 26 февраля 2016 г.

12+

## ОРИЕНТИР – НА СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС

Традиционно сторонами социального партнерства подписываются соглашения с руководителями крупных предприятий и инвесторами, реализация которых способствует как росту производства, так и улучшению благосостояния работников.



В феврале состоялась встреча губернатора Александра Михайлова, председателя Федерации организаций профсоюзов Алексея Лазарева с генеральным директором ОАО «Фармстандарт-Лексредства» Евгением Прохой. Стороны обсудили итоги взаимодействия, а также деятельности предприятия в прошлом году. Подписан протокол к соглашению о взаимном сотрудничестве между администрацией Курской области, ОАО «Фармстандарт-Лексредства» и Федерацией организаций профсоюзов области на 2016 год.

ОАО «Фармстандарт-Лексредства» – один из крупных работодателей и налогоплательщиков региона. В 2015 году создано 52 новых высокопроизводительных рабочих места. Всего же на предприятии трудится 1 584 человека.

«Достаточно уверенно здесь решаются вопросы модернизации производства, социальные вопросы. Наблюдается увеличение количества рабочих мест с хорошей заработной платой. В прошлом году она выросла до 34 тыс. рублей, а в текущем году запланировано ее увеличение до 38 тыс. рублей. Предприятие предоставляет рабочие места для трудоустройства выпускников КГМУ и других учебных заведений. Активно участвует в социальных проектах. Это хороший пример для других курских предприятий, как в современных условиях нужно решать вопросы развития производства, и социальные – в интересах работающих», – подчеркнул губернатор области Александр Михайлов.

Предприятие оказывает помощь на лечение сотрудников и ветеранов труда, одновременную помощь при рождении детей и родителям первоклассников, на санаторное лечение и т.д. Социальный бюджет по итогам 2015 года составил 22,8 млн. руб.

Как рассказал Евгений Прохой, большое внимание на заводе уделяется качеству продукции. Производство аттестовано по

стандартам GMP, сейчас внедряется система SAP автоматического управления производством. Это один из элементов современной фармацевтической промышленности. На эти цели уже израсходовано более 100 млн. рублей.

За прошедший год освоено выпуск 14 новых препаратов, что в 2,8 раза превышает уровень 2014 г. Прибыль предприятия составила 4,9 млрд. рублей.

В планах предприятия в 2016 году направить 1 млрд. 300 млн. рублей инвестиций на расширение мощностей, приобретение нового

оборудования и строительство новых объектов. В частности, в планах руководства построить склад хранения упаковочных материалов. Объем производства ожидается в размере 400 млн. упаковок.

\*\*\*

12 февраля строящиеся в Курской области объекты группы компаний «АгроПромкомплектация» посетил с рабочим визитом губернатор Курской области Александр Михайлов. В завершение встречи подписано соглашение о социально-экономическом сотрудни-

честве региона и «АгроПромкомплектации». В ходе поездки глава Курской области осмотрел строящийся в с. Линей Железнодорожного района инновационный мясоперерабатывающий комплекс, сдача которого в эксплуатацию запланирована на второе полугодие 2016 года. Производственная мощность высокотехнологичного предприятия составит 300 голов в час. Его запуск позволит обеспечить промышленное производство 100 тыс. тонн свинины в год, а также создать дополнительно около 1 тыс. рабочих мест. «АгроПром-

комплектация» – это успешный пример частно-государственного партнерства, – прокомментировал итоги встречи губернатор Курской области Александр Михайлов. – Я с уважением отношусь к тому, что они делают в сфере трансфера технологий, а также в рамках социальной ответственности бизнеса. Как пример – прекрасный современный объект, где будет создано более тысячи рабочих мест».

«Мы уже восьмой раз подписываем данное соглашение, и всегда руководство Курской области и профессиональный союз полностью исполняли взятые на себя обязательства, что подтверждает надежность сформированных партнерских взаимоотношений, – рассказал генеральный директор группы компаний «АгроПромкомплектация» Сергей Новиков. – Если говорить о проекте по созданию мясоперерабатывающего комплекса, то это, действительно, прежде всего, трудоустройство жителей Фатежского, Дмитриевского и Железнодорожного районов, которые будут получать достойную заработную плату и социальные гарантии в нелегкое кризисное время. С другой стороны – это обеспеченность производственных процессов самыми современными технологическими решениями, в частности, автоматизация и роботизация производства, капельная система охлаждения и т.д. Кроме того, мы строим сейчас еще шесть свиноккомплексов для обеспечения потребностей в продовольствии населения Курской области. И мы уверены, что куряне смогут гордиться продукцией, произведенной на родной земле». В завершение встречи губернатор Александр Михайлов, генеральный директор группы компаний «АгроПромкомплектация» Сергей Новиков и председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Алексей Лазарев подписали протокол к трехстороннему соглашению о социально-экономическом сотрудничестве на 2016 год.

По материалам пресс-службы администрации области.

Недавно президент РФ Владимир Путин встречался с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профсоюзный лидер рассказал, как можно поддержать трудящихся и экономику страны в условиях кризиса. Поделится мнением, что следует учесть Правительству при подготовке плана действий по развитию страны на 2016 год.

Предложения профсоюзов президент назвал важными и пообещал их детально проработку. «Главное, что мы своевременно должны реагировать на изменения на рынке труда. Это абсолютно точно и правильно», – поддержал он председателя ФНПР.

Что же предложили профсоюзы президенту и Правительству для решения острых вопросов в экономике и на рынке труда? Слово – Михаилу Шмакову.

### ТРИ ГЛАВНЫХ ШАГА

– Мы, профсоюзы, так же заинтересованы, как президент и Правительство, в росте экономики страны. Но сегодня этому есть ряд препятствий. Одно из них – низкая платежеспособность населения. По официальной статистике она снизилась на 10%, однако по нашим подсчетам – на 20%, хотя номинальная зарплата практически не изменилась.

## В УВЕЛИЧЕНИИ ЗАРПЛАТ И ПОСОБИЙ ЕСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РЕЗОН

Председатель Федерации независимых профсоюзов России – о предложениях в антикризисную программу Правительства и встрече с президентом.

Эта проблема, в свою очередь, ударяет по малому и среднему бизнесу. Затрудняет его развитие. Нет спроса – нет предложения. Ставится под сомнение и эффективность реализации программ импортозамещения.

Как показывает опыт различных стран, устойчивое развитие экономики невозможно без активного стимулирования внутреннего потребительского спроса. Он поддерживает рост производства товаров и услуг внутри страны, обеспечивает рост сбережений и инвестиций.

Поэтому мы предлагаем включить в антикризисный план Правительства меры по повышению покупательной способности населения, в том числе социально уязвимых категорий граждан.

Настоятельно рекомендуем государству учесть три важных фактора.

Первое. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 6204 рубля. Это всего лишь чуть больше половины стоимости минимальной потребительской корзины.

Да, мы слышим объяснения, что «минималку» сегодня получает меньше 1 процента граждан. И ее размер для большинства работников погоды не делает. Для экономики страны, мол, это вообще не проблема. Возразим! МРОТ – это важная сумма, гарантируемая каждому работнику Конституцией РФ. На ее основе многие предприятия формируют систему оплаты труда персонала. Чем меньше МРОТ – тем меньше работодатель может платить работникам. В итоге им приходится трудиться существенно больше восьми часов в день, чтобы физически выжить. Работодатель же практически официально может платить зарплату «вчерную» – начислять «минималку», а остальное доплачивать в конверте.

Считаем это недопустимым! Поэтому предлагаем Правительству предусмотреть в антикризисном плане повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Принятие этой меры позволит вывести зарплату из «тени» и улучшит финансовое положение ре-

гионов за счет увеличения поступлений налога на доходы физлиц. Вслед за минимальной зарплатой повысятся и доходы государственных социальных внебюджетных фондов – поступлений страховых взносов станет больше. Подобная мера позитивно зарекомендовала себя в 2009 году. Настало время вновь к ней вернуться.

Понятно, что мгновенно поднять МРОТ на сто процентов не получится. Но составить «дорожную карту» с детальным графиком его повышения вполне реально.

Второе. Проблема безработицы в стране становится вновь актуальной. Многие предприятия закрываются, сотрудников сокращают. Потерявшие работу могут рассчитывать на пособия. Но максимальный размер выплат в 2 с лишним раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Пособия не индексируются с 2009 года.

Предлагаем включить в план повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения

как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников.

Третье. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работников, рост налоговой нагрузки на граждан. Речь идет о взимании налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая зачастую превышает рыночную стоимость. Это и введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Предлагаем установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

Понятно, что от этих сборов зависят бюджеты регионов. Тем не менее, нужно искать компромисс между платежеспособностью людей и нуждами бюджета.

По мнению ФНПР, повышение покупательной способности населения нужно рассматривать как основной фактор роста экономики при разработке стратегических документов развития страны.

### ОБ ОПАСНОСТИ НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

– Правительство предлагает налоговой службе администрировать страховые взносы, уплачи-

Продолжение на 2-й стр.



Начало на 1-й стр.

ваемые в социальные внебюджетные фонды. Еще – сформировать Единый федеральный информационный ресурс, содержащий сведения о населении, в том числе о регистрации актов гражданского состояния.

Что беспокоит профсоюзы? В период 2001 – 2009 годов налоговые органы уже собирали единый социальный налог. И получили печальный опыт. Оказалось, к страховым сборам не применимы те же самые методы администрирования, которые работают по отношению к налогам, пошлинам и акцизам. Различные системы социального страхования имеют свои особенности.

Так, регионы делают взносы за неработающее население непосредственно в территориальные фонды обязательного медицинского страхования – ОМС. В большинстве регионов Фонд социального страхования использует зачетный метод выплат пособий из собранных взносов внутри предприятий и организаций. В Пенсионный фонд России вместе с платежами страхователи направляют отчетность и персональные данные. Разделение финансового и информационного потоков в прошлые годы серьезно осложняло работу ПФР. Часто возникали ошибки в отношении застрахованных граждан.

Мы долго боролись за то, чтобы уйти от Единого социального налога, а сейчас фактически Правительство хочет опять ввести его! К чему это приведет?

Уже на стадии запуска проекта потребуются дополнительные крупные ассигнования из госбюджета на развитие собственно налоговой службы и формирование Единого федерального информационного ресурса. В условиях кризиса найти на это бюджетные ресурсы будет очень сложно, практически невозможно.

Если на эти цели изыскивать средства в бюджетах ПФР, ОМС и ФСС, то за счет страховых отчислений будет идти перекрестное субсидирование организации сбора налогов, акцизов и таможенных пошлин. Одновременно это будет

означать нецелевое расходование средств страховых взносов. Наше мнение: нужно сначала решить проблемы создания Единого информационного ресурса, а лишь затем обсуждать вопрос о методике сбора страховых взносов.

Печальный опыт ЕСН также показал, что социальные внебюджетные фонды более эффективно обеспечивают платежную дисциплину страхователей, поскольку у страховщиков есть экономическая мотивация: сколько соберут, настолько и обеспечат установленные выплаты, в том числе собственную зарплату. Именно поэтому в 2009 году было принято решение отменить единый налог и вернуться к реальному социальному страхованию – возратить функции администрирования взносов Пенсионному фонду и Фонду социального страхования РФ.

Также Конституционный суд России постановил, что страховые взносы – это законодательно зафиксированные особые обязательные платежи, отчуждаемые только на цели обязательного социального страхования работников.

Чем опасен возврат к налоговому администрированию в условиях продолжения кризиса? В первую очередь – образованием долгов во взаиморасчетах. Это приведет, с одной стороны, к задержкам социальных выплат, а с другой – к стремлению ограничить их размеры. Сбор страховых взносов налоговой службой изменит организацию социальной защиты наемного работника. Превратит ее в социальное обеспечение по остаточному принципу, как в критикуемом сегодня советском прошлом.

В ряде государств мира имеется опыт финансирования социального страхования с использованием налоговых методов. Однако в таких системах налогообложение личных доходов производится по прогрессивной шкале – иначе средств не хватает. Поэтому реальный экономический выбор идет между отдельным сбором страховых взносов по регрессивной шкале (как в России) или прогрессивным налогообложением всех доходов (как в Великобритании).

В чем главная опасность замены целевого страхового сбора нецелевым налоговым? Таким шагом власть может осознанно демонтировать институт обязательного социального страхования, нарушив многие основополагающие нормы публичного права.

Нас тревожит, что вопреки декларируемому принципу открытости деятельности Правительства, подготовка документов по данному вопросу велась тайно, келейно и никогда не выносилось на обсуждение со страхователями и застрахованными. Хотя эти документы напрямую затрагивают социально-трудовые отношения.

Когда я рассказал президенту об опасениях профсоюзов, он очень удивился. Оказалось, правительство не проинформировало его, что у этого указа есть противники. Надеемся, наше мнение будет учтено.

Что предлагает ФНПР? Всесторонне изучить и просчитать все возникающие риски подобных решений, сосредоточиться на создании Единого федерального информационного ресурса и только после этого определиться с порядком и сроками реализации плана. Со своей стороны мы не допустим, чтобы взносы, которые принадлежат работникам, являлись отложенной частью их зарплаты, стали налогами, то есть стали бы принадлежать кому-то другому! Будем отстаивать свою позицию.

#### О РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

– Профсоюзы всегда были и остаются одним из самых влиятельных социальных институтов, в деятельности которых вовлечены миллионы людей. Особенно их роль возрастает сейчас – в условиях экономических проблем, когда нужно внимательнее следить, чтобы собственники выполняли условия трудового договора.

Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего – в среднем и малом бизнесе, где предприятия работают от оборота.

Сегодня некоторые компании по-прежнему считают сокращение издержек на персонал чуть ли не единственным способом регулировать свои затраты. Пример – предприятия ТЭК. Из-за снижения цен на нефть они терпят большие убытки. Как результат – снижаются зарплаты, происходят сокращения, усиливается напряженность в трудовых коллективах. Когда нет социальных гарантий, недостаточно внимания к условиям и охране труда, работники чувствуют себя незащищенными. Это, соответственно, сказывается на производительности.

Здесь должны вмешиваться профсоюзы. Мы отстаиваем права трудовых коллективов всеми законными способами, стараемся разрешить спорные вопросы, не доводя дело до суда.

Также мы всегда выступаем за развитие системы социального партнерства. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Приходится бороться. Ведем разъяснительную работу с коллективом, руководством. Там, где понимают важность партнерства и наличия профорганизации, проблемы решаются без потрясений, практически нет долгов по зарплате и массовых увольнений.

Подобное взаимодействие удалось наладить в одной из крупных нефтяных компаний. Сейчас в организации делают упор на конструктивный переговорный процесс, ведь обе стороны стремятся к достижению одних и тех же целей: росту производственных показателей, производительности труда, что благоприятно сказывается на благополучии сотрудников и членов их семей. Сегодня в этой компании работает более 110 тыс. специалистов в более чем 60 регионах России и 40 странах мира. И на всех дочерних предприятиях руководство тесно сотрудничает с профсоюзами. Это пример ответственного отношения.

Мы убеждены: найти баланс интересов и договориться можно

всегда, нужно только желание сторон. Это подтверждает очередное Соглашение между работодателем и профсоюзами. В нем не только полностью сохранен достигнутый уровень гарантий – они расширены за счет дополнительных мер социальной защиты. Кстати, договор имеет отношение к проблемной отрасли ТЭК.

Сегодня профсоюзы конструктивно работают и с властными структурами на самом высоком уровне. Обсуждаем острые проблемы на ежемесячных заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Находим совместные решения. Большую роль играет и поддержка депутатов Госдумы. У профсоюзов есть близкая нам политическая партия – «Союз труда». Но мы готовы сотрудничать и с другими политическими силами, которые отстаивают права трудящихся и поддерживают позицию профсоюзов. Более того – в составе ФНПР есть представители самых разных партий. И это также повышает наши возможности.

Как еще можно повысить эффективность профсоюзов, мы обсуждали на недавней встрече с президентом. Сегодня, например, такие организации, как Общество защиты прав потребителей, имеют право защищать интересы неопределенного круга лиц. Такой же возможности добивается и ФНПР. Профсоюзы должны иметь право предъявлять иски в суды от неопределенного круга лиц. Ведь зачастую, боясь противодействия со стороны работодателя, работники не решаются подать индивидуальный иск или оформить доверенность на представительство профсоюзов. Получается, что работник не может реализовать свое конституционное право на судебную защиту в полном объеме. Ситуацию нужно исправлять.

Надеемся, этот вопрос, как и многие другие, в ближайшие время будет решен. Мы от своего не отступим!

Публикация на сайте газеты «Труд».

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОГЛАШЕНИЯ ВЫПОЛНЯЮТСЯ ЧЕРЕЗ КОНСТРУКТИВНУЮ РАБОТУ



Губернатор Александр Михайлов провел заседание Межведомственного совета Курской области по предметам совместного ведения.

Собравшиеся обсудили итоги выполнения в 2015 году трехстороннего соглашения между администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей». С информацией выступил председатель Федерации организаций профсоюзов области Алексей Лазарев.

Соглашение включало около 300 обязательств, которые касались социально-экономической политики, развития рынка труда и содействия занятости населения, регулирования опла-

ты труда и уровня жизни населения, защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности, развития социального партнерства.

В 2015 году сторонами социального партнерства выполнены практически все договоренности и обязательства, в том числе через конструктивную работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Принимались меры по ликвидации долгов по заработной плате, уплате налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Отмечено, что задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, где действуют профсоюзные организации, за 2015 год отсутствует.

За отчетный период по вопросам трудового законодательства оказана бесплатная консультационная и правовая помощь 5585 членам профсоюзов.

В сфере социальной защиты профсоюзами велась работа по включению в территориальные и отраслевые соглашения, а также в коллективные договоры пунктов, направленных на защиту прав и интересов работников и членов их семей, а также внесению дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством РФ.

Выполнению соглашения способствовали плодотворная работа Межведомственного совета по предметам совместного ведения, проведение рабочих и итоговых совещаний по определенным отраслям, в том числе и работа по заключению и выполнению инвестиционных соглашений на территории области.

В регионе наметилась тенденция качественного и ответственного подхода к разработке проектов коллективных договоров как профсоюзами, так и работодателями. Принимаемые договоры стали более конкретными по своему содержанию, это касается разделов оплаты труда, занятости, охраны труда, профессиональной подготовки, социальных гарантий и работы с молодежью.

В области действуют 1662 первичных профсоюзных организаций и 21 первичная профсоюзная организация студентов.

Действие 1603 коллективных договоров распространяется на 149 тысяч работающих, что составляет 75% от общего количества членов профсоюза среди работающих.

Совместно с Комитетом по труду и занятости населения разработано методическое пособие «Макет коллективного договора», проводится конкурс «Лучший коллективный договор», региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Вопросы соблюдения законодательства в области охраны труда, создания благоприятных условий труда рассматривались на заседаниях комиссий всех уровней (областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областной комиссии по охране труда, президиумах Федерации). Для обучения профактива и специалистов по охране труда, а также распространения передового опыта в области охраны труда проведено 22 семинара и совещания.

Реализованы мероприятия по оздоровлению, физкультурно-спортивному отдыху работников и членов их семей, в том числе детей.

Работникам, занятым во вредных условиях труда, членские организации оказывали 20%-ную скидку от стоимости путевки в профсоюзные здравницы.

Важная задача – сохранить работающего человека для экономики. С этой целью при участии профсоюзов ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», где принимают участие более трехсот человек, треть из них – это обучающиеся.

В рамках выполнения областного трехстороннего соглашения члены Молодежного совета вносили изменения и дополнения в действующие коллективные договоры с целью закрепления раздела, касающегося молодежной политики. Мо-

лодые профсоюзные активисты вошли в состав Молодежного парламента при Курской областной Думе.

В ходе реализации молодежной политики профсоюзы области проводят работу, направленную не только на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов, но и на вовлечение молодежи во все сферы деятельности Федерации. Учреждена именная стипендия Федерации профсоюзных организаций Курской области для студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В ходе выполнения соглашения в отчетный период социальные гарантии и льготы сохранены в полном объеме.

Областное трехстороннее соглашение зарекомендовало себя как один из эффективных механизмов в регулировании социально-трудовых отношений и совместных действий по их осуществлению на региональном уровне.

Заслушав информацию о выполнении соглашения, губернатор рекомендовал профсоюзам усилить работу с таким негативным явлением, как «серые схемы» по заработной плате, которые применяют недобросовестные работодатели, пытаясь уменьшить выплачиваемые налоги.

P.S. На заседании Совета при полномочном представителе президента РФ в Центральном Федеральном округе в марте 2015 года отмечена положительная динамика в области создания новых рабочих мест, трудоустройства инвалидов, роста заработной платы, заключения коллективных договоров в организациях, проведения обучения по охране труда и т.д.



# ВАЖНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ НА КУРСКОЙ ЗЕМЛЕ

**4 и 5 февраля на курской земле состоялось значимое событие – выездное заседание Совета по вопросам дополнительного образования детей при Центральном совете Общероссийского профсоюза образования.**

Совет образован как постоянно действующий консультативный орган в целях консолидации усилий научного сообщества, педагогической общности, профсоюзных работников по разработке мер для качественного обновления системы дополнительного образования детей, повышения социального статуса педагогических работников.

Возглавляет Совет член исполкома, председатель Курской областной организации профсоюза Ирина Васильевна Корякина. В мероприятиях 4-5 февраля приняли участие члены Совета из 17 регионов РФ, включая республики Якутию, Дагестан, города Москву, Санкт-Петербург, Владивосток, Краснодар, Красноярск, Ставрополь, Челябинск, Самару и многие другие. Среди них – Татьяна Викторовна Куприянова – заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования, Евгений Николаевич Романенков – зам. зав. отделом по вопросам ЦС профсоюза образования, заслуженный учитель РФ, кандидат педагогических наук, член-корреспондент Международной академии наук педагогического образования, Борис Викторович Куприянов – профессор ФГАОУ ВПО НИУ ВШЭ, доктор педагогических наук, Лариса Анатольевна Санатовская – исполнительный директор Общероссийской общественной организации «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семей и защиты семейных ценностей», руководители и специалисты региональных учреждений дополнительного образования, работники органов управления образованием и другие.

Выбор нашего региона для проведения данного мероприятия, по мнению Галины Ивановны Меркуловой – председателя Общероссийского профсоюза образования – не случаен: «В системе дополнительного образования детей Курской области в полной мере созданы условия для развития склонностей, интересов, способностей, формирования ценностных ориентиров подрастающего поколения», – говорится в приветствии участникам заседания.

Подтверждением этих слов стала выставка инновационного опыта организаций дополнительного образования и достижений обучающихся, развернутая на 1-м этаже Курского института развития образования, где и началась насыщенная программа работы Совета. Приветствуя гостей на пленарном заседании, заместитель губернатора области Владимир Викторович Проскурин, заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяна Викторовна Куприянова, председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Алексей Иванович Лазарев, председатель Курской областной организации профсоюза Ирина Васильевна Корякина, подчеркнули, что именно дополнительное образование дает многим детям ценностные и профессиональные ориентиры в жизни, позволяет реализовать их потребности. Помимо членов Совета, в заседании участвовали руководители органов, осуществляющих управление в сфере образования и методических служб муниципальных городов и районов Курской области, руководители организаций дополнительного образования. Благодаря трансляции заседания в сети Интернет в режиме on-line стало возможным участие в нем более 3000 человек.

В выступлениях председателя комитета образования и науки Курской области Александра Николаевича Худина, ректора Курского института развития об-

разования Галины Николаевны Подчалимовой, а также небольшом фильме был представлен опыт работы системы дополнительного образования детей Курской области, профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогов дополнительного образования. Эффективность организации дополнительного образования детей в Курской области подтверждается одним из главных показателей – востребованностью данного вида услуг. В Курской области охвачены программыми дополнительного образования в различных ведомствах более 93% детей.

О достижениях в развитии научно-технического творчества обучающихся рассказала Марина Васильевна Егорова – директор ОБОУ ДОД «Областной центр развития творчества детей и юношества», председатель Совета директоров учреждений дополнительного образования детей Курской области. Более 100 творческих объединений создано в регионе по техническому творчеству, поставка оборудования в них ведется на условиях частно-государственного партнерства. Впервые прошлым летом состоялась профильная смена «Технопарк юных Соловьиного края».

Опыт создания и деятельности информационно-методического Центра духовно-нравственного воспитания «Преображение» представила заместитель директора МОУ ДО «Дом детского творчества» г. Курчатова Светлана Вячеславовна Шевченко. Комплексная воспитательная программа «Новое поколение», спортивно-патриотический клуб «Россияне», волонтерский отряд «Ключик», благотворительная акция «Белая ромашка» – это неполный перечень проектов Центра.

В Курской области также реализуется программа инклюзивного образования. Этой теме было посвящено выступление Александра Дмитриевича Медведева – директора МБОУ ДОД «Центр детского творчества»

г. Курска, где успешно реализуются развивающие программы грантового проекта для детей с ограниченными возможностями здоровья.

О деятельности Поста №1, который уже много десятилетий является центром патриотического воспитания детей и подростков в Курской области, рассказала Снежана Дмитриевна Севастьянова – педагог-организатор МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников г. Курска».

Интересным опытом работы негосударственного учреждения дообразования поделилась Татьяна Аникеевна Антопольская – заместитель директора КРОО ДО «Центр творческого развития «Диалог», доктор педагогических наук, профессор. «Диалог» – путь к познанию» – таков лейтмотив работы данного учреждения, уделяющего много внимания работе с родителями и предлагающего разнообразные программы для детей разного возраста, в том числе дошкольного.

Большой интерес среди участников заседания вызвало обсуждение проблем внедрения механизма подушевого финансирования организаций дополнительного образования. Своё видение на суд участников заседания представил профессор Высшей школы экономики Борис Викторович Куприянов.

В ходе заседания рассмотрены предварительные итоги мониторинга состояния и развития системы дополнительного образования детей в РФ, который провел Центральный совет Профсоюза и многие другие вопросы. Участники заседания обменялись мнениями, обсудили проблемы, пришли к единому выводу, что в настоящее время роль системы дополнительного образования в подготовке подрастающего поколения к взрослой жизни существенно возросла, и потому усилили все стороны – государства, регионов, муниципалитетов, родительской общественности и бизнес-сообщества – должны быть объединены, а механизмы

реализации поставленных перед учреждениями дополнительного образования целей и задач обеспечены реальными ресурсами.

5 февраля члены Совета посетили учреждения дополнительного образования в городе Железнодорожском – Станцию юных натуралистов и Центр детского творчества. Эти уникальные и самобытные учреждения получили высокую оценку гостей курского края.

Двухдневная программа работы завершилась знакомством с интереснейшим опытом Дворца пионеров и школьников города Курска. Разнообразие, многопрофильность, высокое мастерство педагогов и воспитанников – такие отзывы звучали из уст членов Совета. В завершение программы воспитанники Дворца подарили гостям концерт-фейерверк.

Участники заседания были единодушны – курский край богат не только прекрасными национальными и культурными традициями, но и интересными инновациями. Организация работы Совета, опыта работы системы дополнительного образования детей Курской области получили высокую оценку со стороны членов Совета, руководства Общероссийского профсоюза образования. На имя губернатора Курской области и председателя комитета образования и науки пришли благодарственные письма от председателя профсоюза Галины Ивановны Меркуловой.

Впереди предстоит сформулировать высказанные на заседании Совета предложения, направить их в Центральный совет Общероссийского профсоюза образования, Министерство образования и науки РФ.

Курский обком профсоюза искренне благодарит участников прошедшего мероприятия – руководителей, педагогов, обучающихся – за высокое качество представления опыта работы Курской области в сфере дополнительного образования детей на всероссийском уровне, а также всех, кто оказывал помощь в проведении заседания Совета.



Татьяна Викторовна Куприянова – заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования – подводит итоги работы Совета



Делится опытом Андрей Юров – педагог Санкт-Петербургского центра детского творчества, победитель X Всероссийского конкурса профмастерства «Сердце отдаю детям» в научно-технической номинации



Учимся делать гербарии (мастер-класс для членов Совета на Станции юных натуралистов города Железнодорожска)



Общее фото на память



## МЕЖРАЙОННЫЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

В Беловском районе Курской области состоялся первый в текущем году межрайонный семинар-совещание по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду, председателей районных профсоюзных координационных советов и профсоюзного актива Беловского, Большесолдатского, Обоянского и Суджанского районов – всего более 100 участников.

Организатором семинара-совещания выступил комитет по труду и занятости области совместно с Федерацией организаций профсоюзов Курской области.

В работе семинара-совещания приняли участие первый заместитель главы Беловского района Л.И. Звягина, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Т.И. Донеико.

Занятия проводили начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда комитета по труду и занятости области А.В. Изотов, начальник отдела страхования профессиональных рисков регионального отделения ФСС С.П. Ефремов, начальник областного центра профессиональной патологии О.Н. Бачинский, председатель Курской областной организации профсоюзов работников АПК И.М. Кушнерев.

И.М. Кушнерев представил участникам семинара анализ состояния дел по реализации положений ТК РФ и стандартов безопасности труда по вопросам участия представителей работников во всех звеньях системы управления охраной труда. Исходя из анализа, участникам семинара даны рекомендации по совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров, организации работы комиссий по охране труда и специальной оценке условий труда, профсоюзных уполномоченных по охране труда.

Особое внимание уделено вопросам реализации Отраслевого



соглашения по АПК РФ на 2015-2017 годы и областного трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы в части развития социального партнерства и реализации прав работников на создание первичных профсоюзных организаций.

Заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Т.И. Донеико обратилась к участникам семинара с предложением развивать взаимодействие всех административных, хозяйственных и общественных структур в интересах обеспечения производственной безопасности и организации оздоровления работников в профсоюзных санаториях им. И.Д. Черняховского, «Моква» и «Соловушка».

Участникам семинара-совещания вручены соответствующие информационные материалы, а также решение областной комиссии по охране труда по вопросу «О ходе исполнения решения областной комиссии по

охране труда №3 от 29.07.2014 г. «Соблюдение требований охраны труда в организациях сельского хозяйства, в том числе выполнение трудового законодательства инвестиционными компаниями».

В заключительной части по просьбам участников семинара-совещания проведены индивидуальные консультации и даны ответы на все возникшие вопросы. С большим интересом специалисты по охране труда и профсоюзные активисты делились своими мыслями и мнениями, обменивались практическим опытом работы.

По общему мнению участников, прошедший семинар значительно обогатил знания и профессиональный опыт в сфере улучшения условий и охраны труда.

**Т.Н. Потапова,**  
зав. отделом организационной и правовой работы обкома профсоюза работников АПК.



На пленарном заседании подведены итоги работы территориальной общероссийской профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания за 2015 год, определены задачи на 2016 год и основные направления деятельности профсоюзных организаций по правозащитной работе в свете решений X съезда Общероссийского отраслевого профсоюза.

## ПОДВЕЛИ ИТОГИ И НАМЕТИЛИ ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Областным комитетом профсоюза, профсоюзами достигнуты определенные успехи по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства. Однако необходимо продолжить целенаправленную работу по укреплению единства и сплоченности профсоюзных рядов, за-

щите социально-трудовых прав работников, повышению внутрипрофсоюзной дисциплины.

В пленарном заседании приняла участие заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Т.И. Донеико.

Областной комитет профсоюза.



## Прошел VII съезд общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В его работе приняли участие Н.А. Асаул – заместитель министра транспорта РФ, Р.В. Старовойт – руководитель Федерального дорожного агентства, А.С. Малов – президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР, И.И. Старыгин – генеральный директор РАДОР, Г.Б. Келехсаева – заместитель председателя ФНПР, отраслевой профсоюз Курской области на съезде представлял председатель А.Е. Богатырев.

В ходе работы съезда заслушан отчет о деятельности ЦК профсоюза в период за 2011 по 2015 годы, принята программа действий на очередной период. Внесены изменения в Устав

профсоюза. Утверждено общее положение о контрольно-ревизионных органах профсоюза.

Избран постоянно действующий коллегиальный руководящий орган профсоюза – центральный комитет профсоюза, в его составе 121 человек. Решением съезда в состав ЦК профсоюза включен председатель Молодежного совета профсоюза. Сформирована контрольно-ревизионная комиссия профсоюза.

Председателем Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран Владимир Владимирович Ломакин.

Обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

## Специалисты «Курскэнерго» повышают квалификацию

Обучение персонала – одно из важных направлений кадровой политики филиала ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго». Работники филиала повышают квалификацию как в учебных заведениях, так и на базе учебных классов предприятия, где получают необходимые для безопасной и эффективной работы навыки.

Очередная учеба была организована в середине января в пункте тренировки оперативного персонала «Курскэнерго». Специалисты Центрального и Южного участков филиала прошли курс обучения на микроэлектронных и микропроцессорных устройствах релейной защиты и автоматики (РЗА). В течение недели они получили теоретические знания и практические навыки работы по наладке и эксплуатации нового оборудования.

Обучение персонала навыкам работы с устройствами РЗА нового поколения для «Курскэнерго» – вопрос актуальный: на смену аналоговому реле на элек-

тромеханической базе на объектах «Курскэнерго» приходят современные микропроцессорные защиты, требующие знания информационных технологий.

«Оперативное обучение работников филиала по целевым программам позволяет устранить недостаток знаний и практических навыков и тем самым исключить ошибки в управлении технологическими процессами, а значит – повысить надежность работы электросетевого комплекса нашего региона», – подчеркнул первый заместитель директора – главный инженер «Курскэнерго» Вячеслав Истомин.

Пресс-центр «Курскэнерго».



## Умеют хорошо работать и отдыхать

5-7 февраля на базе ООО «Спортивно-оздоровительный центр имени В. Терешковой» (г. Курск, парк Солянка) состоялся I этап открытого городского фестиваля работающей молодежи «Юность-2016».

В конкурсной программе приняли участие 15 команд – представителей предприятий и организаций различных форм собственности, молодежных общественных организаций, более 200 молодых специалистов.

По итогам фестиваля победителями и призерами в общем зачете признаны команды:

**Гран-при фестиваля:**

- корпорация отдыха и развлечений «Активный город» (сумма баллов – 32);
- курское ЛПУ МГ «Газпром трансгаз Москва» (сумма баллов – 31).

**Лауреаты I степени:**

- ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова (сумма баллов – 28);
- Курская областная клиническая больница (сумма баллов – 28);
- сборная команда «Союз ремесленников города Курска» (сумма баллов – 28).

**Лауреаты II степени:**

- МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников города Курска» (сумма баллов – 24);
- Областной центр развития творчества детей и юношества (сумма баллов – 23);
- ООО «Консультант-Право» (сумма баллов – 22).

**Лауреаты III степени:**

- АО «Курский электроаппаратный завод» (сумма баллов – 19);
- ОАО «Фармстандарт-Лексредства» (сумма баллов – 18);
- КРДМО «Школа молодежных лидеров» (сумма баллов – 17).

Активные участники фестиваля:

- ООО «Курскзернопром» (сумма баллов – 16);
- ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер» (сумма баллов – 15);
- сборная Обоянского района (сумма баллов – 14);
- сборная Беловского района (сумма баллов – 14).

Поздравляем победителей и призеров фестиваля! Благодарим команды за проявленное творчество и креатив! До встречи на II этапе фестиваля работающей молодежи «Юность».