



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№ 03 (1196) 25 марта 2016 г.

12+

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ СОЗЫВАЕТСЯ 29 МАРТА

29 марта в 11.00 в зале заседаний Дома профсоюзов состоится заседание Совета Федерации организаций профсоюзов с повесткой дня: «О защите социально-трудовых прав членов профсоюзов в современных условиях», «О регламенте работы Совета Федерации организаций профсоюзов Курской области», «О постоянных комиссиях Совета Федерации организаций профсоюзов Курской области», «Об исполнении профсоюзного бюджета Федерации организаций профсоюзов Курской области за 2015 год».

В заседании примут участие члены Совета Федерации, члены контрольно-ревизионной комиссии Федерации, председатели координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации организаций профсоюзов Курской области в муниципальных образованиях, профсоюзный актив.

По завершении заседания Совета Федерации состоится открытый семинар для профсоюзного актива по вопросам современного законодательства, лектор – Николай Георгиевич Гладков – секретарь ФНПР, проректор по правовой работе Академии труда и социальных отношений.

КОГДА ТОРГОВЫЙ ПРОФСОЮЗ НЕ ТОРГУЕТСЯ

Курск, в древности купеческий город, и сегодня богат торговыми традициями. Около 60 тысяч курян заняты в сфере услуг, общественного питания, торговле, в малом предпринимательстве.



Интересы этой огромной армии продавцов, официантов, поваров, начинающих бизнесменов представляет профессиональный союз «Торговое Единство» во главе с председателем Юлией Андреевной Пресняковой.

– Юлия Андреевна, торговля в Курске процветает, даже сетевые магазины – и те в шаговой доступности. Какова необходимость защищать работников отрасли, которая так активно развивается?

– Необходимость есть. По итогам 2015 года оборот розницы в Курской области составил 179,8 миллиардов рублей, то есть 93,8 % к периоду 2014-го. Это дает ос-

нования поступления налогов в региональную казну для выполнения социальных обязательств перед студентами, пенсионерами, малоимущими.

Так что торговля – важное слагаемое курской экономики, но заработная плата в этой сфере остается ниже средней по региону. С работниками отрасли порой рассчитываются зарплатой «в конвертах», люди работают по серым схемам, заключая договор с солидным работодателем в качестве ИП. Они делают минимальные налоговые отчисления, лишают себя социальных гарантий и адекватных пенсий.

– Какова причина подобного положения дел?

– Торговля – один из наиболее доступных видов бизнеса для решения проблем занятости населения. Желающих работать в этом секторе много, поэтому велика текучесть кадров. Работодателю проще не разрешить проблему, а заменить работника, который поднимает «неудобную тему». Отсутствие заинтересованности со стороны владельцев крупных торговых сетей, в которых заняты тысячи курян, в совместной работе с профсоюзными организациями мешает ведению честной конкуренции, снятию социальной напряженности в отрасли.

Внутренняя политика транснациональных торговых компаний и межрегиональных, заро-

дившихся в том числе и в Курске, к сожалению, имеет в России антипрофсоюзную направленность, то есть препятствует объединению профессионалов на конкретных предприятиях в профсоюз. В Курской области владельцы и крупных, и мелких сетей пока идут по пути максимального снижения издержек. В Европе подобные умонстроения уже меняются, там собственники понимают плюсы создания профсоюзных ячеек. Ведь профсоюз берет на себя функции снятия социальной напряженности в коллективах, улаживания конфликтных ситуаций, выплаты материальной помощи работникам и их стимулирования. Благодаря диалогу работодателя с профкомом удается избежать многих проблем, связанных с охраной труда, техникой безопасности и другими.

– Неужели нет курских компаний, где профсоюз помогает развиваться торговле и производству?

– Есть, конечно. Например, МУП «Курское городское торговое-производственное объединение», где работают 135 человек. Все до единого – члены профсоюза. На предприятии железногорского ЗАО «ГОТЭК» создан мощный профсоюз. Из 26 организаций, входящих в профсоюз области «Торговое Единство», только в трех нет колдоговоров, в остальных про-

фактив и работодатели нашли общий язык. Колдоговоры регулируют многие социальные вопросы: оплаты и охраны труда, премирования и т.п. В шести колдоговорах установлена минимальная зарплата на уровне регионального прожиточного минимума, в семи предусмотрен порядок индексации оплаты труда.

Кстати, индексация – один из острых вопросов, которые поднимают профсоюзы. Недостаточно руководствоваться региональными трехсторонними соглашениями между администрацией, профсоюзами и работодателями. Необходимо внести коррективы в статью №134 Трудового кодекса РФ, где надо предусмотреть порядок проведения индексации, ее механизм. Например, не реже одного раза в год на уровне не ниже фактической инфляции. В колдоговорах – «привязать» изменение зарплат к доходам организации, к росту тарифов на товары и услуги.

Приоритетом действий профсоюза «Торговое Единство» остается защита социально-трудовых прав и интересов наших коллег. В этом вопросе нельзя торговаться! Консолидация наших усилий уже позволила во многих колдоговорах предусмотреть соцгарантии выше заложенных ТК РФ и отраслевыми соглашениями. Уверена, что этот положительный пример привлечет в ряды наших сторонников новых людей.

Екатерина Андреева,
журнал VIP.

СТАВКА – НА МОДЕРНИЗАЦИЮ И СОТРУДНИЧЕСТВО

В Доме Советов подведены итоги сотрудничества областной администрации, Федерации организаций профсоюзов и АО «Курскмедстекло».

Стороны отметили, что все обязательства, предусмотренные протоколом к соглашению на 2015 год, выполнены: на 16% вырос объем производимой продукции, на 9% увеличена средняя заработная плата. Инвестиции в основной капитал в прошлом году составили порядка 40 млн. рублей, на заводе введена в эксплуатацию дополнительная современная ампулоформирующая линия, а после планового ремонта запущена стекловаренная печь.

Как отметил заместитель губернатора области Александр Демин, в рамках Соглашения с администрацией Курской области предприятие работает с 2005 года. За эти годы Курский завод медицинского стекла зарекомендовал себя как надежный партнер, выполняя все взятые на себя обязательства и активно участвуя в общественно значимых и социальных программах региона. С 2009 года, когда на заводе сменился собственник, и по 2015 год в развитие завода было инвестировано свыше 340 млн. рублей, объемы производства в сопоставимых ценах увеличились в два раза, более чем на 20% возросла численность

работающих, в 1,6 раза – заработная плата.

Председатель совета директоров предприятия Борис Шахов также подчеркнул большую значимость совместной работы: «Подобные встречи, которые проводятся ежегодно, уже стали для нас традиционными. Здесь мы можем обсудить все проблемные вопросы, поделиться своими достижениями и планами на будущее».

По его словам АО «Курскмедстекло» является единственным в России предприятием полного цикла производства медицинского стекла первого гидротехнического класса, которое, по оценкам экспертов, соответствует мировым стандартам. Основными потребителями продукции завода являются фармацевтические предприятия Пензы, Кургана, Армавира, Ставрополя, Томска, Уфы, Перми, Саранска, Москвы. Востребованы курские ампулы и у зарубежных партнеров – их закупают Белоруссия и Армения.

Председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев напомнил, что в других областях подобные предприятия развалились, а у нас сохранилось и работает.

– Предприятие небольшое, компактное, но активно развивается и успешно конкурирует с европейскими производителями. На предприятии качествен-

ные рабочие места, должное внимание уделяется охране труда. Это яркий пример, что курские предприятия не стоят на месте, а успешно развиваются, – отметил Алексей Лазарев.

В планах на 2016 год – обеспечить темп роста объемов производства не менее чем на 10%, довести уровень средней заработной платы на предприятии до 21 тыс. рублей, более 20 миллионов рублей направить на модернизацию и техническое перевооружение существующих мощностей. Все это, без сомнения, поможет найти АО «Курскмедстекло» новых партнеров и расширить рынки сбыта.

Губернатор Александр Михайлов, председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Лазарев и руководство компании «КОНТИ-РУС» подписали протокол к действующему соглашению на 2016 год. Председатель совета директоров компании Елена Симаненко и врио генерального директора Виктория Ливенская в ходе переговоров проинформировали об итогах работы курских кондитеров в прошедшем году и перспективах по развитию производства на 2016 год.

Несмотря на то, что ситуация ныне непростая и в России, и на Украине, действуют различные

санкции, тем не менее сложением наших усилий основные показатели предприятия «КОНТИ-РУС» выполнено, подчеркнул глава региона, комментируя итоги состоявшихся переговоров.

«Хотел бы сказать самые добрые слова в адрес руководства компании, нашего предприятия и коллектива за то, что в этих непростых условиях делается все возможное, чтобы развивалось производство, решались и социальные вопросы. У нас там 3600 рабочих мест создано, сохранены все коллективы в нынешних условиях дорогого стоит. Ну и объемы производства наращены такие, что предприятие занимает уже долю в 12% в общерегиональном выпуске продукции пищевой и перерабатывающей промышленности. И дальше будем совместно искать пути, чтобы сохранить достигнутые показатели и придать новый импульс развитию предприятия», – отметил Александр Михайлов.

Как рассказала Елена Симаненко, компания сегодня ведет совершенно независимую политику, выстраивая гибкую стратегию производства, маркетинга, сбыта, кадрового обеспечения, учитывая внутреннюю конъюнктуру и ситуацию на мировых рынках.

«С января этого года мы не можем возить товар на Украину, – пояснила она. – Соответственно, весь наш рынок сбыта – это Россия, дальше и ближе зарубе-

жье. Компания очень активно в этом продвигается. Мы участвовали в выставке в Кельне, у нас сейчас порядка ста новых партнеров, с которыми ведется диалог по заключению контрактов. Развиваем такие направления, как Китай, Ближний Восток, и уже увидели результат. Продолжаем двигаться в этом направлении. Разрабатываем новые технологии и продукты под новые рынки, стараемся, чтобы наша доля на внутреннем и внешних рынках увеличивалась».

На сегодняшний день курское предприятие входит в десятку крупнейших производителей кондитерской продукции в России. Ассортимент насчитывает более 250 наименований. Вся продукция промаркирована знаком «Без ГМО».

АО «КОНТИ-РУС» – один из крупнейших налогоплательщиков в регионе, по итогам 2015 года в бюджет области перечислено более полумиллиарда рублей. Также стоит отметить, что руководство предприятия намерено сохранить весь трудовой коллектив, и уже с апреля т.г. увеличить зарплату работников на 7-10%.

В марте также подписано соглашение о сотрудничестве с руководством предприятия «Биополлимер».

По материалам пресс-службы администрации области.

НЕОБХОДИМЫ СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Выступление делегата – председателя Курской областной организации профсоюза работников АПК И.М. Кушнерева на VI съезде профсоюза

Исходя из отчетного доклада председателя профсоюза и результатов нашей работы, все больше приходит понимания, что наш профсоюз является реально действующим звеном и не только в сфере труда, но и в социально-экономической сфере. Мы можем и должны наращивать усилия по укреплению нашей организации.

Многие постановочные вопросы профсоюза учтены в принятых государственных программах и в программе устойчивого развития сельских территорий. К примеру, приведу нашу область.

С 2010 года ежегодные инвестиции в сельское хозяйство Курской области возросли почти в 2 раза – с 18 до 30 млрд. рублей. Господдержка возросла за это время более чем в 2 раза. И результат таков: наша область при населении в 1 млн. 118 тыс. человек сегодня обеспечивает производство продовольственных ресурсов в объеме, достаточном для обеспечения нескольких регионов численностью до 10 млн. человек.

С начала реализации госпрограммы на сельских новостройках создано более 5 тыс. новых рабочих мест, а в перерабатывающей промышленности только за 5 лет – 3700 новых рабочих мест. По программе социального развития села строятся школы, детсады, медицинские пункты, уровень газификации на селе составил 88%. В ближайшие 2 года мы практически завершим этот процесс.

И в результате, по мнению нашего профсоюзного актива, в нынешних непростых условиях, на фоне антироссийских санкций мы должны консолидироваться со всеми здоровыми силами в обществе и поддержать решительный и



выверенный курс президента России Владимира Владимировича Путина, направленный на защиту национальных интересов и усиление продовольственной безопасности россиян.

В нашей области позитивно восприняты совместные обращения Центрального комитета профсоюза, Минсельхоза России, Росагропромобъединения и АККОР по развитию социального диалога как важнейшего фактора экономического и социального развития.

Администрация области участвует в областном отраслевом соглашении. Председатель областной Федерации организаций профсоюзов сегодня возглавляет Общественную палату, а председатель областной организации профсоюза отрасли является председателем областной комиссии по поддержке начинающих фермеров.

По соглашению администрация области ежегодно доводит до организаций АПК целевые показатели по уровням заработной платы. В 2014 году по зарплате в сельском хозяйстве мы вышли на уровень 86% от средней по экономике региона. А за 2015 год зарплата сельян составила 21 тыс. 719 рублей. Еще выше оплата труда на предприятиях пищевой промышленности.

За 2 года комитетом по труду и занятости области проведено 9 межрайонных семинаров, на которых обкому профсоюза была предоставлена возможность осветить тему «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях АПК». Принимаются и другие меры на трехсторонней комиссии. За 3 года мы в 1,5 раза снизили производственный травматизм. Он в нашей области в 2 раза ниже, чем в среднем по России. А количество случаев профза-

болеваний уменьшилось в 2 раза. Вот активная позиция профсоюза по взаимодействию с социальными партнерами.

Совместно с комитетом АПК и администрациями районов проводим областное трудовое соревнование в сельскохозяйственных предприятиях с присвоением победителям звания «Лучший по профессии», победителей чествуем на районных торжественных собраниях.

В то же время мы сегодня должны обозначить и то, что результаты в социально-экономическом развитии АПК могут быть выше, безусловно. Только необходимо более внимательно реагировать на обращения профсоюза как одного из наиболее существенных элементов гражданского общества, причем не только государственным, но и на предпринимательском уровне. Важно скорее освободиться от сдерживающих факторов по уровню социального благополучия сельян. Что может означать, например, целевой индикатор 55% по оплате сельян, о чем сказано в докладе председателя? Это означает, что профсоюзная программа «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятая на IX съезде ФНПР, не распространяется на работников сельского хозяйства. Как еще понимать? 55% – это дискриминация. Поэтому полагаю, что и ФНПР тоже должна включиться в решение этой проблемы, чтобы данный целевой индикатор по заработной плате в государственной программе во что бы то ни стало изменить. Этой дискриминации не должно быть.

Что касается моратория на пенсионную надбавку, полностью поддерживаю позицию Централь-

ного комитета – такого быть у нас не должно. Это будет еще один элемент дискриминации. А люди, естественно, на это реагируют.

Одной наиболее острых проблем является тот факт, что система социального партнерства, действующая в агропромышленном комплексе, не достигает тех целей, которые ставит перед ней законодатель. Работодатель сейчас на практике имеет возможность нарушать права профсоюза и препятствовать созданию новых первичных профсоюзных организаций, причем без каких-либо последствий. Фактически создан режим благоприятствования недобросовестным работодателям.

Поэтому обращаюсь снова к ФНПР. Предложение такое: совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации провести мониторинг состояния системы социального партнерства и на этой основе выработать необходимые меры, вплоть до внесения изменений в законодательство в плане повышения ответственности за соблюдение прав профсоюзов, за выполнение решений социальных партнеров и т.д. Если это не сделать, предпринимательский экстремизм только будет набирать обороты. И наши коллеги об этом говорят, и многие это подчеркивают.

Следовало бы разработать и утвердить механизм развития отраслевых объединений работодателей на основе предоставления им определенных преимуществ. А что получается на деле? Сразу предложение: надо продолжить, а не свертывать проект по декларированию деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников. Заглушается тема выдачи сертификатов доверия работодателям на уровне Роструда. Так мы наши проблемы по укреплению системы социального партнерства не решим.

По материалам информационно-аналитического вестника «АгроПрофКурьер».

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

На заседании президиума 18 марта рассмотрены наиболее важные вопросы по повышению роли профсоюзных организаций в регулировании социально-трудовых отношений, организации оздоровления работников и их детей, проведении активной молодежной политики в сельской местности, а также меры по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций в АПК.

На заседании обстоятельно рассмотрен опыт работы представителя профсоюза работников АПК РФ в Черемисиновском районе Ф.И. Миненкова.

В принятом по данному вопросу постановлении дана положительная оценка работе Ф.И. Миненкова, который выполняет свои обязанности на общественных началах. Основные усилия он направляет на оказание содействия профсоюзному активу первичных организаций профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности профсоюза работников АПК РФ на 2016–2020 годы, Отраслевых соглашений по АПК РФ и Курской области на 2015–2017 годы, областного трехстороннего соглашения на 2016–2018 годы. За 2 года в районе создано две новых первичных профсоюзных организации.

В феврале текущего года по этим вопросам в районе проведен семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций с участием председателя и специалистов обкома профсоюза. В данном мероприятии принимали участие первый заместитель главы района Н.П. Головин и главный специалист-эксперт по вопросам в сфере трудовых отношений администрации Черемисиновского района В.Л. Кепов.

Материалы о практике работы Ф.И. Миненкова и профсоюзных организаций регулярно публикуются в районной газете «Слово народа», на сайтах ЦК профсоюза и областной Федерации организаций профсоюзов, других средствах массовой информации.

По вопросам регулирования социально-трудовых отношений в АПК он предметно, по-деловому взаимодействует с администрацией района, районными структурами, работодателями и председателями первичных профсоюзных организаций, является председателем комитета Представительного собрания по социальным вопросам, руководителем группы «Народный контроль», членом районной межведомственной комиссии по социально-экономическим вопросам, президиума районного Совета ветеранов ВОВ, труда и правоохранительных органов, политсовета «Единая Россия», Совета потребительского общества «Черемисиновское», председателем районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций АПК.

Профорганизации района принимают активное участие в областном трудовом соревновании. По итогам 2015 года член профсоюза, водитель СХПК «Комсомолец» Овсянников Н.И. награжден Почетным дипломом комитета АПК Курской области и обкома профсоюза работников АПК, ему присвоено звание «Лучший водитель уборочной страды 2015 года». Благодарностей комитета АПК и обкома профсоюза за высокие показатели в трудовом соревновании удостоены председатель СХПК «Комсомолец» А.Л. Кандауров, главный агроном ООО «Заря» Н.А. Михайлов, 8 лучших комбайнеров района и 2 водителя грузовых автотранспортных средств.

Несмотря на постигшую район засуху, в истекшем году выполнен целевой показатель по уровню среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства, установленный в регионе. Ее размер составил по 20167 рублей. Обеспечен и минимальный размер оплаты труда, установленный трехсторонним соглашением с профсоюзами, в сумме 9293 рубля.

В большинстве предприятий района созданы комиссии по охране труда при участии представителей профсоюзных организаций, в целом по АПК обеспечивается работа без травм и аварий, 4 человека, нуждающихся в санаторно-курортном оздоровлении, получили путевки в профсоюзный санаторий «Соловушка».

Вместе с тем, как отмечено в принятом постановлении, в некоторых первичных профсоюзных организациях еще не в полной мере обеспечивается выполнение уставных обязанностей по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза (ст. 19 Устава Профсоюза), не уделяется должного внимания совершенствованию практики коллективно-договорных отношений, организации работы профсоюзных уполномоченных по охране труда. В отдаленных сельхозпредприятиях имеет место экономия за счет минимизации затрат на мероприятия по охране труда.

Исходя из вышеизложенного, представителю профсоюза работников АПК РФ в Черемисиновском районе поручено усилить практическую помощь профсоюзным организациям в выполнении ими уставных обязанностей, продолжить работу по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание уделено вопросам по организации оздоровления работников АПК и их детей в санатории «Соловушка» и детских оздоровительных лагерях в 2016 году.

В принятом постановлении комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций, представителям профсоюза работников АПК РФ в районах поручено провести на предприятиях АПК опрос по вопросам потребности работников и их детей в санаторно-курортном оздоровлении с учетом предоставления членам профсоюза льготных путевок в санаторий «Соловушка» и другие профсоюзные санатории, довести до каждого работника, имеющего ребенка, порядок выдачи путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории.

Рекомендовано также обсудить на заседаниях выборных профсоюзных органов состояние, проблемы и меры по организации оздоровления работников и их детей, провести переговоры с работодателями по выполнению Отраслевого и областного трехстороннего соглашений о включении в коллективные договоры положения по выделению средств для оплаты стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях.

Администрации санатория «Соловушка» рекомендовано разработать и осуществить план практических мероприятий, направленных на повышение привлекательности санатория, провести ремонт спального корпуса и благоустройство его территории.

Утвержден новый состав Молодежного совета Курской областной организации профсоюза, председателем утвержден Цуканов Григорий Игоревич – председатель первичной профсоюзной организации Курской сельскохозяйственной академии, заместителем председателя – Шкабенко Александр Юрьевич – председатель Курского регионального отделения «Российский Союз сельской молодежи».

Президиум одобрил план практических действий молодежного совета, направленный на усиление взаимодействия с социальными партнерами, органами государственной власти, местного самоуправления в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи, в том числе по проведению в Российской Федерации «Года сельской молодежи».

По результатам обсуждения статистической отчетности по профсоюзным организациям, а также об итогах коллективно-договорной компании в 2015 году намечены меры по совершенствованию организаторской и разъяснительной работы среди работников АПК, направленной на: повышение мотивации профсоюзного членства, укрепление действующих и создание новых первичных профсоюзных организаций, как неотъемлемого звена социального партнерства по регулированию социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений; усиление организационно-методической помощи первичным профсоюзным организациям по вопросам выполнения Отраслевого соглашения по АПК РФ и Курской области, областного трехстороннего соглашения, разработки и заключения коллективных договоров на предприятиях АПК.

И.М. Кушнерев, председатель Курской областной организации профсоюза работников АПК РФ.

КУЛЬТУРА – В ЧИСЛЕ ПРИОРИТЕТОВ



В марте работники культуры отмечают свой профессиональный праздник. Сегодня мы расскажем, какие задачи стоят перед отраслевым профсоюзом – защитником прав и интересов культурных работников. Об этом нам поведал председатель обкома профсоюза работников культуры Людмила Алексеевна Смородская.

Профсоюзное движение, зародившееся в России в 1905 году, началось в отрасли культуры с возникновения легального профессионального союза печатников, к которому позже присоединились музыканты, актеры, художники – деятели культуры и искусства.

Все эти годы различные трудности проверяли и всех вместе, и каждого по отдельности. Проблем и сегодня немало, по мнению Людмилы Смородской. Прежде всего – обеспечение достойной заработной платой. Поэтому профсоюз организации наиболее заинтересованно участвует в реализации «майского» указа президента РФ о повышении

зарплаты бюджетников до средней по экономике. Эта работа в сфере культуры проводится поэтапно, в соответствии с принятой в регионе «дорожной картой».

– Нарботанная на региональном уровне практика регулирования социально-трудовых отношений через социальное партнерство показала, что ему нет полноценной альтернативы, – рассказывает Людмила Смородская. – Поэтому главными документами для профсоюза являются трехсторонние региональные соглашения, которые устанавливают социальные гарантии, дифференцируют оплату труда, оптимизируют расходы, а для первичек – это коллективные договоры, которые приняты и действуют во всех организациях отрасли. Многие профкомы с помощью коллективных договоров добились для работников предоставления дополнительных льгот по сравнению с нормами действующего законодательства.

В числе приоритетных направлений работы нашего профсоюза – правозащитная деятельность. Областная организация помогает представителям творческих профессий разобраться в вопросах трудового законодательства, правильности предоставления и оплаты очередных отпусков, выплаты зарплаты, увольнения с работы, сокращения штатов и т.д.

Почти 20 лет профсоюз культуры добивался снижения нагрузки преподавателям детских школ искусств и введения единой нормы – 18 часов в неделю на одну ставку заработной платы. В марте 2015 года министр образования и науки РФ подписал соответствующий указ.

– Преподаватели ДШИ, работая с разными возрастными категориями учеников, имели разную нагрузку по ставке, – говорит Людмила Смородская. – С малышами надо было отработать 24 часа в неделю, со старшими учащимися – 18. Те-

перь неразбериха и несоблюдение прав преподавателей исключены. Точка отсчета для оценки нагрузки единая – 18 часов в неделю.

– А еще мы ждем принятия Федерального закона «О культуре в Российской Федерации», проект которого подготовлен и находится в стадии обсуждения, – рассказывает Людмила Алексеевна. – Он должен обеспечить социальными гарантиями людей, которые сохраняют и развивают духовность, патриотизм, нравственность на основе историко-культурных, национальных традиций. Поэтому ближайшая задача профсоюзов – активно участвовать в обсуждении нового концептуального документа, обеспечить, прежде всего, защиту интересов наших коллег в селах. Ведь отсюда идет мощная подпитка российской культуры, литературы, искусства, и мы должны это богатство сберечь.

Людмила Смородская считает большой заслугой профсоюза принятие федерального закона, по которому с 2015 года работники сельских библиотек снова отнесены к сфере культуры. Произошло еще одно важнейшее для отрасли событие. Президент страны В.В. Путин в конце 2014 года своим указом утвердил «Основы государственной культурной политики» – документ, который определяет ее цели и стратегические задачи, ключевые принципы реализации.

– Главное, что государственная политика в области культуры признана неотъемлемой частью стратегии национальной безопасности Российской Федерации, – комментирует Людмила Смородская. – Из сферы обслуживания культура впервые переходит в ряд государственного факторов. Это настоящий революционный прорыв! И в этом тоже есть заслуга профсоюза!

Ольга Бочарова,
журнал VIP.

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ И НАМЕЧЕННЫХ ЗАДАЧАХ

На заседании президиума Курской областной общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения рассмотрены вопросы о сводных статистических данных и состоянии профсоюзного членства, подведены итоги коллективно-договорной кампании, работы профсоюзных организаций области по защите трудовых прав работников предприятий области.

В течение 2015 года осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнения правил и норм связанных с охраной труда на предприятиях, содействия в организации по оздоровлению и отдыху работников и их семей. Председателем областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и главным правовым инспектором труда Союза «ФОПКО» проведены комплексные проверки на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства как выездные в организациях: МУП БОН «Бытовик» г.Обояни, МУП «Гортеплосеть», ООО «Коммунальный» п.Золотухино, так и документальные в организациях: МУП «САБ по уборке города Курска», ОГУП «Домоуправление №6 Администрации области».

Во всех колдоговорах содержится раздел обеспечения занятости работников, оплаты и нормирования труда, внутреннего трудового распорядка, охраны труда и здоровья, гарантии деятельности профсоюзной организации, социальные льготы для работающих. По сравнению с действующим законодательством РФ в организациях предусмотрены дополнительные льготы и гарантии, улучшающие положение работников: дополнительные дни отдыха, денежные выплаты, например, при вступлении в законный брак, при достижении пенсионного возраста, при рождении ребенка, сопровождении в первый класс, в связи с профессиональным праздником и другие. Отпуска, предоставляемые за работу во вредных условиях труда, предоставляются согласно картам аттестации и результатам специальной оценки условий труда.

На местах проводилась работа со специалистами по разъяснению трудового законодательства, при необходимости оказывалась методическая помощь.

В ходе проверок выявлено: содержание коллективных договоров соответствует трудовому законодательству. Представителями работников при их заключении выступали первичные профсоюзные организации. При

принятии локальных нормативных актов согласно статьям Трудового кодекса РФ учитывалось мнение выборного профсоюзного органа. При приеме на работу работников знакомят с коллективным договором под роспись. Все положения, предусмотренные коллективными договорами, выполняются в полном объеме.

Одним из основных направлений является работа с предприятиями и организациями отрасли ЖКХ, сферы бытового обслуживания населения и городского электрического транспорта по укреплению, восстановлению, созданию новых первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства.

Несмотря на трудности переживаемые отраслью в современных сложных экономических условиях, хочется отметить, что работники с честью выполняют свой долг, создавая благоприятные условия для жизни жителям Курска и области.

Курская областная общественная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения поздравляет работников отрасли с профессиональным праздником – Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Неоценимый повседневный труд многих подразделений и служб – всех тех, чей профессионализм в сочетании с ответственностью делает жизнь многих и многих людей лучше, чище, теплее и светлее. Профессия работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства не знает праздников и выходных, требует большого терпения, мужества и душевного понимания. В этот день чувствуют ветераны предприятий, уделяют максимум внимания молодым работникам, радуются достижениями специалистов, и всех тружеников. Примите слова благодарности за ваш нелегкий труд и профессионализм.

Дорогие коллеги, хочется сказать слова благодарности и самого искреннего восхищения вами, пожелать крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия. Удачи в осуществлении смелых замыслов и воплощении творческих идей на благо процветания наших городов и населенных пунктов.

Пусть ваш нелегкий и благородный труд будет в радость жителям Курска и Курской области, а вам принесит удовлетворение и положительные эмоции.

Председатель обкома профсоюза
Е.Н. Горякина

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени президиума Курской региональной организации Российского профсоюза работников культуры поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работника культуры!

Работая в библиотеках, театрах, музеях, культурно-досуговых и концертных организациях, объединениях писателей, художников, журналистов, все вы являетесь представителями тех профессий, которые создают бесценные историко-культурные, нравственные и художественные традиции Отечества.

Работники культуры профессионально и преданно служат любимому делу на благо всего нашего общества.

В условиях сложной экономической ситуации, значительного роста инфляции, снижения зара-

ботной платы работников, сокращения финансирования отрасли, отмены индексации заработной платы бюджетников, продолжающейся оптимизации вопреки всему работникам культуры удается успешно справляться со своими профессиональными задачами.

Мы отмечаем праздник в условиях, когда многое в организации работы нашего профсоюза необходимо менять и перестраивать. Уйти от привычного, нарабатанного к качественно новому, отвечающему требованиям времени – вот задачи, пути решения которых определили делегаты недавно завершившегося VI съезда Российского профсоюза работников культуры.

За каждой из многочисленных профессий, объединенных емким и глубоким понятием культура, стоит искрометное вдохновение,

огромное терпение и профессиональное совершенствование, в основе которых – ежедневный кропотливый и созидательный труд.

Желаю членам Российского профсоюза работников культуры и всем работникам поистине жизненно важной для страны отрасли – мощной творческой энергии и большого морального удовлетворения от результатов своего труда!

В этот праздничный день позвольте выразить вам искреннюю благодарность за ваш каждодневный труд, преданность избранному пути и активную общественную позицию.

Председатель Курской региональной организации Российского профсоюза работников культуры
Л.А. Смородская

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Социально-трудовые отношения в Курской области регулируются нормами и положениями, областными трехсторонними соглашениями, отраслевыми, территориальными, районными соглашениями, коллективными договорами.

В 2015 году заключены и продлены на новый срок 120 соглашений: 2 областных; 11 отраслевых региональных; 85 отраслевых территориальных; 22 иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений); 1 502 коллективных договора, которые распространялись на 144 289 работников (108 528 – члены профсоюза).

Коллективные договоры заключены всеми профсоюзными организациями образования и науки, культуры, автотранспорта и дорожного хозяйства, потребительской кооперации и предпринимательства, лесных отраслей и

топливной промышленности, текстильной и легкой промышленности, химических отраслей.

Не имеют коллективных договоров 17 организаций. Причины их незаключения на протяжении ряда лет прежние, среди основных – малочисленность, реорганизация предприятий, неустойчивое финансовое положение отдельных отраслей предприятий, недооценка значения коллективного договора администрацией и др.

Большинство действующих коллективных договоров содержат обязательства, направленные на развитие производства, повышение эффективности и качества труда, меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечение занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организаций, а также контроля установленных обязательств.

В 1405 коллективных договорах предусматривалось доведение заработной платы в соответствии с целевыми показателями уров-

ня оплаты труда по видам экономической деятельности, установленными в Курской области. В 1263 колдоговорах установлена индексация заработной платы работников. Часть коллективных договоров предусматривает дополнительные гарантии работникам при увольнении по сокращению численности или штата – такие, как выплата дополнительных компенсаций; предоставление преимущественного права на оставление на работе отдельным категориям граждан; недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи; возможность поиска новой работы в рабочее время; профессиональная подготовка и переподготовка.

Большое внимание в организациях при заключении коллективных договоров уделяется вопросам социального характера, оздоровлению, оказанию материальной помощи, поддержке семьи и материнства, ветеранам.

В коллективном договоре Курчатковского управления ОАО «Электроцентромонтаж» и «Кур-

скэнерго» выплачивали ежемесячное пособие по уходу за ребенком в размере 2 и 4,5 тыс. руб. соответственно. ЗАО «ГОТЭК» в 2015 году на социальные программы израсходовало 24,3 млн. рублей, ОАО «Фармстандарт-Лексредства» на оздоровление направило 1,6 млн. рублей. В МУП «КГТПО» выплаты материальной помощи, премий, пособий на лечение больных детей и бывших работников составили более 786 тыс. рублей.

На оказание материальной помощи работникам отраслевым комитетом профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства израсходовано 4,2 млн. рублей, выплаты к юбилейным датам, в том числе в связи с выходом на пенсию равны 826 тысячам рублей, в 6 организациях возмещены расходы за проезд на работу в сумме 123,2 тысячи рублей.

В 2015 году в Курской области работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллектив-

ные договоры на основании законов «О здравоохранении в Курской области», «Об образовании в Курской области», «О культуре».

Согласно коллективным договорам, на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, работодатели выделяют средства на приобретение путевок для оздоровления детей. В 2015 году предприятиями закуплено 2186 путевок на общую сумму 40,5 млн. рублей.

Первичные профсоюзные организации итоги выполнения коллективного договора обсуждают два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях президиума Федерации и отраслевых комитетов профсоюзов.

Отдел социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации профсоюзов.

АКТИВНО ОБУЧАТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

В сложных социально-экономических реалиях в борьбе за права трудящихся могут победить только сильные профсоюзы. Один из главных инструментов повышения их эффективности – систематическое обучение актива.

В 2015 году профсоюзами Курской области совместно с учебно-методическим центром Федерации проведено 66 семинаров, в них приняли участие 4276 человек. В 78 школах профсоюзного актива по области обучено 6198 человек.

Активно обучали профсоюзные кадры и актив областные комитеты профсоюзов работников: народного образования и науки (председатель – И.В. Корякина), здравоохранения (Г.А. Сорокина), агропромышленного комплекса (И.М. Кушнерев), областная организация профсоюза машиностроителей РФ (Л.Я. Боровлева), областная организация «Рослеспрофсоюза» (Л.С. Василенко), потребительской кооперации и предпринимательства (В.С. Пожидаева), культуры (Л.А. Смородская), общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (Г.А. Демехин), «Торговое Единство» (Ю.А. Преснякова).

Проводятся семинары-практикумы, семинары-совещания, «круглые столы», внедряются современные методы обучения.

– Видеоконференции в режиме online позволяют, во-первых, задействовать достаточно большое количество слушателей без отрыва от основного места работы, во-вторых, оперативно рассматривать и решать вопросы с профсоюзными структурами любого региона Российской Федерации независимо от географического расположения. Такая форма широко практикуется обкомом профсоюза работников народного образования и науки, – поясняет зав. учебно-методическим центром Федерации организаций профсоюзов Юлия Андреевна Преснякова.

В обучении профсоюзных кадров и актива в 2015 году принимали участие специалисты федеральных и региональных органов управления, Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатели отраслевых комитетов профсоюзов.

Вместе с тем не все членские организации использовали возможность повысить уровень знаний профсоюзного актива. Среди них – ППО ОАО «Курский завод «Маяк», ППО ООО ПО «Вагонмаш», ППО АО «Ру-

доавтоматика», ППО ОАО «Центрремонт», ППО Курский МСЦ ОСП ГЦ МПП ФГУП «Почта России».

– Надеемся, что в текущем году названные профорганизации проведут обучение актива, ведь в этом кроется залог успешной деятельности профсоюза, – отметила Ю.А. Преснякова.

На 2016 год Федерацией и членскими организациями запланировано проведение 62 семинаров с числом слушателей 3311 человек. В план обучения профсоюзных кадров и актива на 2016 год включены постоянно действующий семинар Федерации с работниками аппарата Федерации, председателями и финансовыми работниками обкомов профсоюзов, профкомов профсоюзных организаций, руководителями обществ с ограниченной ответственностью Федерации. Будет продолжена практика проведения районных семинаров-совещаний руководителей, специалистов, председателей профкомов предприятий, организаций, учреждений, глав муниципальных образований и председателей координационных советов.

Учебно-методический центр Федерации организаций профсоюзов.

ВETERАНЫ РАЗЫГРАЛИ КУБОК ПРОФСОЮЗОВ

Федерацией организаций профсоюзов Курской области, Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» совместно с Федерацией хоккея с мячом Курской области проведен Кубок профсоюзов по хоккею с мячом среди команд ветеранов.

Игры прошли на крытом катке «Арена» по круговой системе. В них приняли участие шесть команд – «Искра», «Звезда», «Динамо», «Звезда-2», «МЧС», «Ветеран». Возраст участников от 35 до 65 лет.

В финале турнира встретились команды «Искра» и «Звезда». Победу одержала команда «Искра» со счетом 5:3.

Судейство осуществляли спортивные судьи первой категории – Н. Подчасов, Г. Кирсанов, В. Сырых, В. Назаров.

Лучшими игроками турнира признаны: вратарь Андрей Гладких (Искра), защитник Александр Белоусов (Звезда), нападающий Сергей Воронцов (Искра).

Значительную помощь в организации турнира оказали энтузи-

асты – общественники: Сошников Е.И., Нескородов В.М., Якушев А.М., Алябьев В.Н., Евтюшин В.И., Огульков А.Б, которые и сами принимали участие в играх.

Команда-победитель «Искра» удостоена Кубка профсоюзов, команда-призер «Звезда» диплома соответствующей степени, а игроки награждены медалями и грамотами. В награждении приняли участие ветераны хоккея с мячом Курской области Геннадий Дьяков-Чемпион России 1959года,

Александр Галкин – заслуженный тренер России, представители Курской региональной физкультурно-спортивной организации профсоюзов.

Организаторы турнира, Федерация хоккея с мячом Курской области планируют сделать турнир традиционным.

Председатель КРОО «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» В.В. Челнок



ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ – ВТОРАЯ ПРОФЕССИЯ ВРАЧА

С 4 по 6 марта в Курском государственном медицинском университете проходит 2 этап фестиваля спорта «Физическая культура и спорт – вторая профессия врача» среди медицинских и фармацевтических ВУЗов Центрального Федерального округа России.

В этом году площадками для проведения фестиваля стали три университета. В Воронежском ГМУ прошли соревнования по баскетболу, дартсу, шахматам, бадминтону, в Рязанском ГМУ выясняли, кто лучше всех играет в настольный теннис, кто лучший в студенческом многоборье, гиревом спорте и плавании.

В Курском медицинском университете прошли волейбольные баталии, сражались команды из Москвы, Ярославля, Иваново, Смоленска, Твери, Рязани, Воронежа и Курска. Накануне соревнований не оставил равнодушным никого: ни зрителей, ни игроков, ни судей. В горячем пылу игрово-

го задора спортсмены КГМУ показали достойный пример воли к победе. Мужская сборная университета по волейболу заняла 5-е место в общекомандном зачете, а женская сборная 3-е место.

Фестиваль спорта «Физическая культура и спорт – вторая профессия врача» крупномасштабный проект, проводящийся с 2012 года, и проходящий под эгидой Министерства здравоохранения Российской Федерации и Совета ректоров медицинских и фармацевтических ВУЗов России. В соревнованиях участвуют около 30 команд из полутора десятков университетов, а команды КГМУ стабильно проходят в финал крупномасштабного турнира, который в этом году состоится в апреле в Санкт-Петербурге.

На церемонии награждения второго этапа фестиваля спорта, проходившего в КГМУ, присутствовал председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, член президиума общественного совета ЦФО,

член общественной палаты Курской области Алексей Иванович Лазарев. Он вручил участникам соревнований кубки и грамоты, обратился с напутственными словами к спортсменам.

Профком студентов КГМУ



ПОВЫСИЛИ УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ

В Доме профсоюзов состоялся семинар финансовых работников членских организаций. Приветствуя участников семинара, Алексей Иванович Лазарев отметил важность и ответственность грамотного ведения бухгалтерского учета, подчеркнув, что за цифрами всегда надо помнить о людях – членах профсоюза, об оказании конкретной помощи – услугах работникам коллективов.

Учебно-методическим центром (заведующая – Ю.А. Преснякова) и финансово-экономическим отделом (заведующая – М.А. Морозова) организован семинар с приглашением компетентных специалистов инспекции налоговой службы, отделения Пенсионного фонда, Фонда социального страхования. При подведении итогов участники поблагодарили за полезность информации и обучения.

БОДРОСТЬ ВО БЛАГО ЗДОРОВЬЯ

Три раза в неделю в спортивном зале Курской региональной общественной организации «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» собирается группа здоровья «Бодрость».

комплексов на различные группы мышц, занятия проходят эмоционально.

Самой старшей участнице группы почти 85 лет – это Валентина Николаевна Баранова (представитель областной организации «Электропрофсоюз»).

Недавно, в канун Международного женского дня 8 Марта, в гости к физкультурницам пришел председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Иванович Лазарев. Он горячо и сердечно поздравил ветеранов с праздником, пожелал и впредь сохранять здоровье, собственным примером пропагандировать ценности здорового образа жизни.

Были вручены благодарности за активную работу по пропаганде физической культуры и спорта в Курской области, в дружеской атмосфере прошло чаепитие.

Физкультурно-спортивное общество профсоюзов



Сформирован новый состав Молодежного совета

В связи с истечением срока полномочий действующего состава Молодежного совета Федерации, на заседании президиума утвержден его новый состав в количестве 24 человек, его председателем избран Никита Никитин – специалист аппарата Федерации организаций профсоюзов. Желаем новому составу молодежного совета плодотворной работы!

Первичная профсоюзная организация администрации г. Курска

Курской региональной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (Курская обл., г. Курск, ул. Ленина, д.1) объявляет о ликвидации юридического лица. Претензии принимаются в течение двух месяцев со дня опубликования настоящего объявления.