**Порядок приема на работу иностранных граждан**

В соответствии со [ст. 4](http://base.garant.ru/184755/1/#block_4) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ) иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ:

иностранный гражданин - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;

лицо без гражданства - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательств наличия гражданства (подданства) иностранного государства;

временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание;

временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, получившее разрешение на временное проживание;

постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, получившее вид на жительство;

трудовая деятельность иностранного гражданина - работа иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

иностранный работник - иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.

Таблица 1

Порядок приема на работу иностранных граждан

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Особенности | Категория иностранных граждан | | | |
| временно пребывающие | | временно проживающие | постоянно проживающие |
| визовые | безвизовые |
| Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы для работодателя | требуется\*(1) | не требуется[\*(2)](http://base.garant.ru/57492130/#block_10) | | |
| Наличие у работника специального документа, подтверждающего право на занятие трудовой деятельностью | разрешение на работу[\*(3)](http://base.garant.ru/57492130/#block_3) | патент[\*(4)](http://base.garant.ru/57492130/#block_11) | не требуется[\*(5)](http://base.garant.ru/57492130/#block_15) | не требуется[\*(6)](http://base.garant.ru/57492130/#block_19) |
| Дополнительные документы, предъявляемые работником при приеме на работу | разрешение на работу[\*(7)](http://base.garant.ru/57492130/#block_4); | патент [\*(8)](http://base.garant.ru/57492130/#block_5) | разрешение на временное проживание[\*(10)](http://base.garant.ru/57492130/#block_16) | вид на жительство[\*(11)](http://base.garant.ru/57492130/#block_20) |
| договор (полис) ДМС[\*(9)](http://base.garant.ru/57492130/#block_201) | |
| Дополнительные сведения, указываемые в трудовом договоре | сведения о разрешении на работу[\*(12)](http://base.garant.ru/57492130/#block_6) | сведения о патенте[\*(13)](http://base.garant.ru/57492130/#block_13) | сведения о разрешении на временное проживание[\*(14)](http://base.garant.ru/57492130/#block_17) | сведения о виде на жительство[\*(15)](http://base.garant.ru/57492130/#block_21) |
| Дополнительные обязательные условия трудового договора | условие об указании оснований оказания работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора[\*(16)](http://base.garant.ru/57492130/#block_7) | | \_ | |
| Уведомление органов государственной власти о заключении трудового договора | В течение трех рабочих дней с даты заключения трудового договора необходимо уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в том субъекте Российской Федерации, в котором работник осуществляет трудовую деятельность[\*(17)](http://base.garant.ru/57492130/#block_8). [Форма](http://base.garant.ru/12177712/#block_19000) и [порядок](http://base.garant.ru/12177712/#block_21000) уведомления утверждены [приказом](http://base.garant.ru/12177712/) ФМС России от 28.06.2010 № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации». | | | |

\*(1) [п. 4 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_134) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ

\*(2) [пп. 1 п. 4](http://base.garant.ru/184755/1/" \l "block_130421), [пп. 1 п. 4.5 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/" \l "block_13451) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ

\*(3) [п. 4 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_134) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ

\*(4) [п. 1 ст. 13.3](http://base.garant.ru/184755/1/#block_13031) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ; [ч. 1 ст. 6](http://base.garant.ru/70804216/#block_61) Федерального закона от 24.11.2014 № 357-ФЗ внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

\*(5) [пп. 1 п. 4 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/" \l "block_130421) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ

\*(6) [пп. 1 п. 4 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/" \l "block_130421) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ

\*(7) [Часть первая ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_3273) Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ). Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими предварительного трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу ([часть вторая ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32732) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ)

\*(8) [Часть первая ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_3273) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(9) За исключением случаев, когда работодателем заключен договор с медицинской организацией на оказание медицинских услуг работнику ([часть первая ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_3273) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ)

\*(10) [Часть первая ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_3273) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(11) [Часть первая ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_3273) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(12) [Часть первая ст. 327.2](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32721) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В соответствии с [частью второй ст. 327.3](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32732) ТК РФ, если разрешение на работу на основании указанной нормы предъявляется работником после заключения трудового договора, сведения о данном документе вносятся в трудовой договор в порядке, установленном [частью третьей ст. 57](http://base.garant.ru/12125268/10/#block_5703) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(13) [Часть первая ст. 327.2](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32721) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(14) [Часть первая ст. 327.2](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32721) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(15) [Часть первая ст. 327.2](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32721) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(16) [Часть вторая ст. 327.2](http://base.garant.ru/12125268/53/#block_32722) ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ

\*(17) [п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ

**Статус иностранного работника — постоянно проживающий на территории Российской Федерации.**

**Иностранцы, имеющие вид на жительство**, трудоустраиваются в том же порядке, что и граждане Российской Федерации. Никаких специальных разрешений не требуется ни работнику, ни работодателю. Кроме того, постоянно проживающие в Российской Федерации иностранцы свободны в выборе субъекта Российской Федерации для осуществления своей трудовой деятельности.

|  |  |
| --- | --- |
| Основания нахождения на территории Российской Федерации | Вид на жительство (срок действия 5 лет, может продлеваться неоднократно) (п. 3 ст. 8 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы | Не требуется (п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для иностранного гражданина на работу в Российской Федерации | Не требуется (п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Уведомление работодателем органов МВД России | Требуется ([п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Ограничения для иностранного гражданина трудовой деятельности в Российской Федерации | Нет |

**Иностранцы, имеющие разрешение на временное проживание,** оформляются на работу в общем порядке без получения специальных разрешений. За работодателем при этом сохраняется обязанность уведомить органы МВД России. Кроме того, работать такие иностранцы имеют право только в том регионе, где получено разрешение на временное проживание. В некоторых случаях, установленных  Приказом Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 № 564н, допускается принимать на работу иностранцев, получивших такое разрешение в другом регионе.

|  |  |
| --- | --- |
| Основания нахождения на территории Российской Федерации | Разрешение на временное проживание (срок действия 3 года, не продлевается) (п. 1 ст. 6 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы | Не требуется (п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для иностранного гражданина на работу в Российской Федерации | Не требуется (п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Уведомление работодателем органов МВД России | Требуется ([п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Ограничения для иностранного гражданина трудовой деятельности в Российской Федерации | Только в том субъекте Российской Федерации, где разрешено временное проживание (п. 5 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ). Исключения установлены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.07.2010 № 564н) |

**Иностранцы-граждане ЕАЭС** принимаются на работу на общих с россиянами основаниях, они могут трудоустраиваться без постановки на миграционный учет и проживать на территории Российской Федерации в течение всего срока действия трудового договора, заключенного с ними. Но работодателю в любом случае необходимо поставить органы МВД России в известность о приеме на работу иностранца-гражданина ЕАЭС.

|  |  |
| --- | --- |
| Основания нахождения на территории Российской Федерации | Миграционная карта и (или) виза, или разрешение на временное проживание, или вид на жительство |
| Разрешение для работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы | Не требуется |
| Разрешение для иностранного гражданина на работу в Российской Федерации | Не требуется |
| Уведомление работодателем органов МВД России | Требуется ([п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Ограничения для иностранного гражданина трудовой деятельности в Российской Федерации | Нет |

**Иностранные граждане, пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, не требующем получение визы**, должны получать патент. Оформляться на работу временно пребывающие иностранцы вправе только в том субъекте Российской Федерации и по той профессии, которые указаны в патенте. Работодателям же получать разрешение на привлечение «безвизовых» иностранцев не нужно, однако уведомить контролирующие органы необходимо.

|  |  |
| --- | --- |
| Основания нахождения на территории Российской Федерации | Миграционная карта (срок пребывания в Российской Федерации не должен превышать 90 дней суммарно в течение 180 суток, может быть продлен на общий срок не более 1 года) (абз. 2 п. 1 ст. 5 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы | Не требуется (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Патент | Требуется (п. 1  ст. 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Уведомление работодателем органов МВД России | Требуется ([п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Ограничения для иностранного гражданина трудовой деятельности в Российской Федерации | Только в том субъекте Российской Федерации, в котором выдан патент (исключения установлены Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 28.07.2010 № 564н); Только по профессии, указанной патенте. (п. 4.2 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |

Процесс оформления на работу **иностранных граждан, временно пребывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы**. Во-первых, работодателю необходимо подготовить приглашение на работу иностранного гражданина, на основании которого ему выдается рабочая виза. Кроме того, работодатель должен получить разрешение на работу для иностранного работника, а также получить разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы. Разрешение на привлечение и использование иностранных работников выдается органами МВД России при наличии заключения органа государственной службы занятости населения о целесообразности привлечения и использования иностранных работников (п. 3 ст. 18 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ). С этой целью работодатель ежемесячно предоставляет в центр занятости сведения о потребности в работниках и наличии вакантных должностей, а также подает заявку о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) для формирования квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу на территории субъекта Российской Федерации.

В ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ установлены исключения, когда работодателю не нужно получать разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы, например, при привлечении высококвалифицированных иностранных специалистов, иностранцев, обучающихся в Российской Федерации по очной форме обучения.

|  |  |
| --- | --- |
| Основания нахождения на территории Российской Федерации | Миграционная карта и рабочая виза (срок действия до 3 месяцев, возможно продление). Выдается по приглашению принимающей стороны (работодателя) (абз. 2 п. 1 ст. 5 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы | Требуется (в пределах квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации) (п. 4  ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для иностранного гражданина на работу в Российской Федерации | Требуется (в пределах квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации) (п. 4  ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Уведомление работодателем органов МВД России | Требуется ([п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Ограничения для иностранного гражданина трудовой деятельности в Российской Федерации | Только в том субъекте Российской Федерации, в котором выдано разрешение на работу (исключения установлены Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 28.07.2010 № 564н); Только по профессии, указанной в разрешении (п. 4.2 ст. 13 Закона № 115-ФЗ) |

**Иностранные граждане, признанные беженцами или получившие временное убежище на территории Российской Федерации**, принимаются на работу в упрощенном порядке, практически аналогичном приему российских граждан. Обратите внимание, что для таких иностранцев документом, удостоверяющим личность, является удостоверение беженца либо  свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации. Главное, что должен проверить работодатель – подлинность и срок действия этих документов.

|  |  |
| --- | --- |
| Основания нахождения на территории Российской Федерации | Действующее удостоверение беженца, свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации |
| Разрешение для работодателя на привлечение и использование иностранной рабочей силы | Не требуется (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Разрешение для иностранного гражданина на работу в Российской Федерации | Не требуется (пп. 11, 12 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Уведомление работодателем органов МВД России | Требуется ([п. 8 ст. 13](http://base.garant.ru/184755/1/#block_138) Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ) |
| Ограничения для иностранного гражданина трудовой деятельности в Российской Федерации | Нет |