



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

305000, г. Курск, ул. М. Горького, 50
тел./факс: (4712) 52-10-68
e-mail: ohranatruda@reg-kursk.ru
gosexpert@reg-kursk.ru
www.kursk.regiontrud.ru

Главам районов и городов
Курской области
(по списку)

от «16» 02 2018г. № 08.4-06/ 648

В комитет по труду и занятости населения Курской области, в рамках проведения семинаров-совещаний, поступает большое количество вопросов по организации комплекса трудоохранных мероприятий у работодателя – индивидуального предпринимателя.

В связи с этим направляем для информации и использования в работе информацию: «Мероприятия по охране труда у Индивидуального предпринимателя».

Просим довести эту информацию до работодателей Вашего района (города).

Приложение: Мероприятия по охране труда у Индивидуального предпринимателя на 6 л. в 1 экз.

Председатель комитета

Е.В. Кулагина

Мероприятия по охране труда у Индивидуального предпринимателя

Законодательство, регулирующее отношения граждан РФ в области охраны труда, делит их на 2 категории: работодатели и работники.

Работодатели – это юридические и физические лица (ИП), которые нанимают работников для выполнения любых работ.

Работники – это люди, которые выполняют эти работы.

Каждой из сторон присвоен особый круг обязанностей по охране труда.

Работодателем может выступать крупное, среднее или малое предприятие, а также индивидуальный предприниматель (ИП).

Все работодатели должны обеспечивать безопасные условия работы и внедрять комплекс трудоохранных мероприятий для своих работников. Даже если в штате всего один работник! Для этого работодатели сами или через уполномоченных лиц:

обеспечивают безопасность производственных процессов, зданий, оборудования, материалов, рабочих мест;

налаживают санитарно-бытовое обслуживание работников;

организуют выдачу средств индивидуальной защиты (СИЗ), средств для удаления загрязнений;

обеспечивают работников инструкциями, правилами, нормативами;

проводят обучение персонала по вопросам ОТ с выдачей удостоверения по охране труда;

организуют обязательные медосмотры (предварительные, периодические, внеочередные, предрейсовые, послерейсовые);

составляют и сдают отчетность по охране труда;

организуют расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывают и внедряют мероприятия, которые позволят избежать подобных ситуаций в дальнейшем;

страхуют работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

разрабатывают правила, инструкции, нормы, другую документацию по безопасности и доводят их до сведения работников.

Работники должны:

1. Соблюдать требования безопасности по своей должности или профессии;

2. Использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;

3. Вовремя и полностью проходить обучение по ОТ, медосмотры;

4. Немедленно ставить в известность руководителей об опасных производственных ситуациях, ухудшении здоровья, несчастных случаях.

Организация охраны труда у индивидуального предпринимателя пошагово

Чтобы организовать эффективную систему охраны труда, пошагово нужно:

Создать службу ОТ или назначить лицо, которое выполняет ее обязанности. Это оформляется приказом. В организациях с штатом работников

50 и менее человек создание подобной службы не является обязательным. Однако в компании все равно должен быть человек, осуществляющий функции по соблюдению условий охраны труда. Такие функции может выполнять: в случае ИП — лично индивидуальный предприниматель; для других организаций — их руководитель; уполномоченный работодателем работник; аккредитованная организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда. (Перечень таких организаций, зарегистрированных на территории Курской области приведен в Приложении 1).

Приказом назначить ответственных лиц (за пожарную, электробезопасность, ведение работ повышенной опасности и др.).

Разработать и утвердить приказами положения о службе ОТ, обучении, организации опасных работ, контроле состояния ОТ, разработке инструкций, пожарной безопасности и др.

Сформировать перечни профессий и видов работ, для которых должны быть инструкции по ОТ. Разработать и утвердить эти инструкции.

Составить и утвердить программы вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте.

Создать комиссию по проверке знаний требований охраны труда. Провести обучение членов комиссии в установленном порядке.

Провести обучение всех работников: рабочих и ИТР.

Выполнить специальную оценку условий труда.

Организовать и провести медосмотры.

Предложить работникам выбрать уполномоченных по ОТ и обучить их.

Обеспечить наличие и ведение журналов:

- регистрации вводного инструктажа;
- регистрации инструктажа на рабочем месте;
- учета несчастных случаев;
- учета инструкций;
- учета выдачи инструкций;

Организовать санитарно-бытовое обслуживание.

Организовать выдачу СИЗ, средств для удаления загрязнений, все специализированные средства должны быть обязательно сертифицированы.

Обзавестись наглядной агитацией: инструкциями, схемами, плакатами, стендами.

Дальнейшая организация управления охраной труда на малых предприятиях зависит от специфики их деятельности. Заметим, что охрана труда должна быть не просто правильно организована в «бумажном» виде, а ежедневно работать на практике. Должны вестись инструктажи, осуществляться оперативный контроль, внедряться плановые мероприятия, организовываться внеплановые проверки и т.д.

Затраты на охрану труда индивидуальных предпринимателей можно существенно снизить на этапе планирования производства. Для этого нужно:

- Выбирать офисные, складские, производственные, торговые помещения, которые уже введены в эксплуатацию (есть акты ввода, приемки госкомиссиями и др.), прошли производственный контроль, снабжены системами оповещения, пожаротушения, имеют подходящие санитарно-бытовые условия.

- Планировать проведение специальной оценки условий труда. Ее можно делать поэтапно, привлекая средства Фонда социального страхования. Нужно помнить, что при переезде производства или офиса спецоценку придется проводить заново. А вот для надомников и работников, которые трудятся дистанционно, она не проводится совсем.

Охрана труда Индивидуального предпринимателя без наемных работников

Охрана труда для ИП, которые не используют наемный труд, а работают сами на себя, существенно упрощается. Нужно понимать, что охрана труда для ИП, который не использует наемный труд, – это забота о собственном здоровье и здоровье клиентов. Для этого целесообразно использовать накопленный специалистами по безопасности практический опыт – изучать инструкции, применять смывающие средства, СИЗ, осваивать безопасные методы работы, содержать оборудование исправным, использовать безопасные материалы.

В примерный перечень мероприятий по охране труда ИП, который не использует наемный труд, входит:

- обучение по ОТ в пределах общего курса;
- обучение по электробезопасности;
- если ИП использует оборудование, то обучение мерам безопасности при его эксплуатации;
- проверка либо освидетельствование этого оборудования;
- разработка инструкций по безопасному ведению работ, которые выполняет ИП (даже если это работа за компьютером), регулярное повторение их требований;
- если ИП обслуживает население – прохождение медосмотра, оформление санитарной книжки;
- обслуживание огнетушителей, защитных средств.

Штрафы за невыполнение требований охраны труда в среднем в 100 раз выше, чем затраты

Ответственность за нарушение требований охраны труда лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ		
Часть 1 статьи 5.27_1 КоАП РФ	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 статьи 5.27_1 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа	В размере от 2 000 до 5 000 рублей
Часть 2 статьи 5.27_1 КоАП РФ	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа	В размере от 5 000 до 10 000 рублей

Часть 3 статья 5.27_1 КоАП РФ	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа	В размере от 15 000 до 25 000 рублей
Часть 4 статья 5.27_1 КоАП РФ	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (средствами индивидуальной защиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) влечет наложение административного штрафа	В размере от 20 000 до 30 000 рублей
Часть 5 статья 5.27_1 КоАП РФ	Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 статьи 5.27_1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа	В размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль		
Часть 23 статья 19.5 КоАП РФ	Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа	В размере от 30 000 до 50 000 рублей

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

Нарушение требований охраны труда		
Часть 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ	Нарушение требований охраны труда (государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, может наказываться	
	Штрафом	В размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев
	Обязательными работами	На срок от 180 до 240 часов

	Исправительными работами	На срок до 2 лет
	Принудительными работами	На срок до 1 года
	Лишением свободы	На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового
Часть 2 статьи 143 Уголовного кодекса РФ	Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, может наказываться:	
	Принудительными работами	На срок до 4 лет
	Лишением свободы	На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
Часть 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ	Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться:	
	Принудительными работами	На срок до 5 лет
	Лишением свободы	На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

**Организации, осуществляющие функций службы охраны труда или
специалиста по охране труда работодателя, численность работников
которого не превышает 50 человек**

№ в реестре	Название организации	Адрес
562	ООО "Эксплуатирующая компания - СтройГигант"	305014, Курск, ул. К.Маркса, д.79а
920	ООО "Экоцентр"	305029, Курск, ул. Никитская, 1в, офис 310,321,324
2101	АНОДПО "Учебный центр безопасности труда"	305004, Курск, ул.Димитрова,76
2383	ИП Гуторов Василий Викторович	307240, К.Либкнехта, ул.Маяковского, 21,кв.25
2808	Курская торгово-промышленная палата	305000, Курск, пер.Радищева, д.1
3020	ООО "Рос.Труд"	305000, Курск, ул. Ленина, д.77Б, комната 2
3490	ООО "Аттестат"	305029, Курск, ул.Хуторской пер., д.1-Б
4397	ИП Гончарук Владимир Викторович	305040, Курская область, Курск, Павлуновского, 133,
4471	ИП Линькова Ирина Александровна	305040, Курская область, Курск, Павлуновского, 133,
4911	ООО "МИР ЖКХ"	305021, Курская область, Курск, Карла Маркса, 71Г, 5

