О специальной оценке условий труда

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **31 декабря 2018 года заканчивается переходный период по внедрению процедуры специальной оценки условий труда**. С 1 января 2019 года согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели, включая субъектов малого бизнеса должны провести СОУТ (специальную оценку условий труда) на рабочих местах.

Не проведение СОУТ лишает законных оснований для предоставления работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Ответственность работодателя за не проведение СОУТ или нарушения работодателем установленного порядка ее проведения

прописана в части 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

* для предпринимателей и должностных лиц - штраф от 5 до 10 тысяч рублей,
* для юридических лиц - штраф от 60 до 80 тысяч рублей.

За повторное нарушение:

* для предпринимателей - административное приостановление деятельности до 90 суток или штраф от 30 до 40 тысяч рублей;
* для должностных лиц - дисквалификация от одного года до трех лет или штраф от 30 до 40 тысяч рублей;
* для юридических лиц - административное приостановление деятельности до 90 суток или штраф от 100 до 200 тысяч рублей.

Вместе с тем, согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан указать в трудовом договоре работника условия труда на рабочем месте в соответствии с результатами СОУТ. Отсутствие данных сведений в трудовом договоре также является основанием для мер административного реагирования контрольно­-надзорных органов (Государственная инспекции труда, прокуратура).

Заместитель Главы Администрации Солнцевского района В.В.Басков