31 января 2022 года прошло заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, на котором члены комиссии рассмотрели три вопроса:

1) О порядке проведения заседания Комиссии и процедуре голосования при принятии решения;

2) Подведение итогов работы Комиссии за 2021 год;

3) О рассмотрении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальными служащими Администрации Солнцевского района Курской области.

Членами комиссии были подведены итоги работы Комиссии за 2021 г. Работа Комиссии была оценена как «удовлетворительная».

Затем члены комиссии рассмотрели четыре уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальными служащими Администрации Солнцевского района Курской области.

Членами комиссии было установлено:

- двое муниципальных служащих намерены выполнять иную оплачиваемую работу до момента приема на работу сотрудника на полную ставку в должности методиста в МКУСДПО (ПК) «Солнцевский РМК» на 0,25 ставки за рамками основного рабочего времени с 08:00 часов до 09:00 часов, с 18:00 часов до 19:00 часов;

- один муниципальный служащий Администрации Солнцевского района Курской области намерен выполнять иную оплачиваемую работу с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. в отделе ОКУ «Центр социальных выплат» Солнцевского района в должности ведущего электроника;

- один муниципальный служащий Администрации Солнцевского района Курской области намерен выполнять иную оплачиваемую работу с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. в Курской областной Думе в должности помощника депутата Курской областной Думы Зоря И.В.

Выступая, муниципальные служащие отметили, что при выполнении указанной работы обязуются соблюдать ограничения, запреты и требования, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ.

По итогам заседания члены комиссии решили, что установлен факт отсутствия конфликта интересов в случае выполнения муниципальными служащими Администрации Солнцевского района Курской области иной оплачиваемой работы, выполнение которой не повлечет конфликта интересов и нарушения требований к служебному поведению муниципальных служащих, установленных действующим законодательством.